

СОГЛАШЕНИЕ

о социальном партнерстве на 2007 – 2009 годы между Правительством Омской области, Территориальным общественным объединением Федерации омских профсоюзов, Региональным объединением работодателей Омской области (с принятыми изменениями и дополнениями)

Правительство Омской области (далее – Правительство) в лице Председателя Правительства Л.К. Полежаева, действующего на основании Закона Омской области от 5 декабря 2003 года № 483-ОЗ «О Правительстве Омской области»; Территориальное общественное объединение Федерации омских профсоюзов (далее – профсоюзы) в лице председателя В.С. Якубовича, действующего на основании Устава; Региональное объединение работодателей Омской области (далее – работодатели) в лице Президента (Председателя Правления) А.Г. Третьякова, действующего на основании Устава, именуемые в дальнейшем Сторонами заключили настоящее Соглашение для согласования интересов работников, работодателей и органов государственной власти по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Настоящее Соглашение – правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Омской области. Соглашение основано на нормативных актах Российской Федерации и Омской области.

Целью Соглашения является создание условий, обеспечивающих достойную жизнь населения Омской области, снижение уровня социального неравенства, повышение доходов и уровня жизни населения на основе развития экономики области.

Условия настоящего Соглашения являются обязательными к применению Сторонами и обеспечивают минимальный уровень прав и гарантий работников, который не может быть снижен в отраслевых, территориальных соглашениях и коллективных договорах.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2005 – 2007 годы.

Для достижения цели Соглашения, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральным и областным законодательством, Стороны принимают на себя следующие обязательства.

Раздел I. Экономическая и финансовая политика

Подраздел 1. Инновационная и инвестиционная деятельность

Правительство, работодатели обязуются:

1.1.1. Обеспечивать дальнейший рост объема инвестиций в основной капитал за счет всех источников финансирования и способствовать повышению инвестиционной привлекательности региона.

1.1.2. Принимать участие в реализации основных направлений государственной инновационной политики Омской области в соответствии с Законом Омской области от 13 июля 2004 года № 527-ОЗ «Об инновационной деятельности на территории Омской области».

1.1.3. Взаимодействовать по вопросам государственной поддержки инвестиционных проектов, отвечающих приоритетам развития Омской области, в соответствии с Законом Омской области от 20 декабря 2004 года № 594-ОЗ «О стимулировании инвестиционной деятельности на территории Омской области».

1.1.4. Создавать условия для внедрения равноправного государственно-частного партнерства в целях развития инновационной и инвестиционной деятельности путем объединения усилий и ресурсов государства и предпринимательского сектора экономики.

1.1.5. Содействовать созданию элементов инновационной инфраструктуры на территории Омской области.

Подраздел 2. Развитие промышленного комплекса

Стороны обязуются:

1.2.1. Обеспечивать выполнение программы социально-экономического развития Омской области на среднесрочную перспективу (2006 – 2008 годы), утвержденную Законом Омской области от 5 апреля 2006 года № 742-ОЗ, в части развития промышленного потенциала, в том числе в рамках реализации федеральных и целевых программ Омской области, реализуемых на территории Омской области и направленных на сохранение положительной динамики роста промышленного производства, расширение масштабов производства конкурентоспособной и наукоемкой продукции.

Правительство, работодатели обязуются:

1.2.2. Обеспечивать снижение энергоемкости продукции за счет внедрения энергоресурсосберегающих технологий.

1.2.3. Обеспечивать развитие мощностей домостроения, промышленности строительных материалов в соответствии со Стратегией развития строительного комплекса Омской области до 2010 года, утвержденной Постановлением Правительства Омской области от 16 июня 2004 года № 29-п.

Правительство обязуется:

1.2.4. Обеспечивать дальнейший рост и укрепление доходной части областного бюджета.

1.2.5. Содействовать устойчивому и надежному обеспечению потребностей Омской области в энергоресурсах.

1.2.6. Информировать стороны социального партнерства о возможном изменении тарифов на жилищно-коммунальные услуги, услуги общественного пассажирского транспорта, торговых надбавок (наценок) к ценам на продукты детского питания, иные товары и услуги.

Принимать меры по установлению экономически сбалансированных тарифов на продукцию, товары и услуги естественных монополий в рамках полномочий, предоставленных субъекту Российской Федерации.

Работодатели обязуются:

1.2.7. Принимать меры по стабилизации экономического положения организаций, разрабатывать и реализовывать программы по их развитию, финансовому оздоровлению, наращиванию объемов производства и выпуску конкурентоспособной продукции.

1.2.8. В соответствии с налоговым законодательством обеспечивать платежи в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды, не допускать образования задолженности по ним.

Профсоюзы обязуются:

1.2.9. Осуществлять контроль за соблюдением законодательных актов, обеспечивающих защиту интересов работников при реструктуризации, перепрофилировании, банкротстве или ликвидации предприятий.

Подраздел 3. Развитие агропромышленного комплекса

Стороны обязуются:

1.3.1. Обеспечивать реализацию мероприятий приоритетного национального проекта «Развитие агропромышленного комплекса» в Омской области.

Правительство, работодатели обязуются:

1.3.2. Обеспечивать реализацию мероприятий федеральных и целевых программ Омской области, действующих на территории Омской области, в части развития сельского хозяйства.

1.3.3. Участвовать в осуществлении государственных закупочных и товарных интервенций в целях регулирования продовольственного рынка.

1.3.4. Содействовать развитию взаимовыгодных межхозяйственных связей в сфере производства, переработки и реализации сельскохозяйственной продукции.

1.3.5. Создавать условия для повышения качества и конкурентоспособности сельскохозяйственной продукции.

Правительство обязуется:

1.3.6. Содействовать формированию и развитию финансово-кредитного обслуживания сельхозтоваропроизводителей и личных подсобных хозяйств населения.

1.3.7. Оказывать методическую помощь организациям агропромышленного комплекса Омской области различных организационно-правовых форм.

1.3.8. Осуществлять меры, направленные на финансовое оздоровление сельхозтоваропроизводителей.

Подраздел 4. Развитие малого бизнеса

Стороны обязуются:

1.4.1. Содействовать исполнителям в реализации мероприятий целевой программы Омской области «Развитие малого предпринимательства в Омской области на 2006 – 2008 годы», утвержденной Законом Омской области от 24 июля 2006 года № 773-ОЗ.

1.4.2. Обеспечивать проведение ежегодной областной выставки «Инфраструктура поддержки предпринимательства Омской области».

Правительство, работодатели обязуются:

1.4.3. Проводить ежегодный конкурс среди представителей бизнес-сообщества на присуждение премий Губернатора Омской области в сфере развития предпринимательства и инноваций в соответствии с Указом Губернатора Омской области от 20 сентября 2005 года № 113 «О премиях Губернатора Омской области в сфере развития предпринимательства и инноваций».

Правительство обязуется:

1.4.4. Обеспечивать предоставление мер государственной поддержки субъектам малого предпринимательства в соответствии с Указом Губернатора Омской области от 16 августа 2005 года № 99 «О мерах государственной поддержки субъектов малого предпринимательства в Омской области».

1.4.5. Обеспечивать деятельность государственного учреждения Омской области «Омский региональный бизнес-инкубатор».

Подраздел 5. Развитие жилищного строительства и инфраструктуры

Стороны обязуются:

1.5.1. Обеспечивать реализацию мероприятий, направленных на развитие жилищного строительства, техническое перевооружение жилищно-коммунального комплекса и инженерной инфраструктуры, в том числе в рамках целевых программ Омской области.

1.5.2. Содействовать созданию выгодных условий для вложения собственных средств работодателей, привлечения средств федерального бюджета и внебюджетных средств, направляемых на жилищное строительство.

1.5.3. Содействовать улучшению транспортного обслуживания населения Омской области за счет финансовой поддержки организаций общественного пассажирского транспорта, обновления транспортного парка, оптимизации внутриобластной маршрутной сети.

Правительство обязуется:

1.5.4. Предусматривать в областном бюджете средства на оказание государственной поддержки муниципальным образованиям в строительстве социального жилья.

1.5.5. Обеспечивать ежегодное увеличение количества предоставляемых ипотечных жилищных кредитов по региональным

стандартам работникам организаций бюджетной сферы.

1.5.6. Ежегодно предусматривать средства областного бюджета для предоставления субсидий на строительство (приобретение) жилья молодым семьям и молодым специалистам агропромышленного комплекса.

Работодатели обязуются:

1.5.7. Предоставлять работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, финансовую помощь для оплаты части стоимости жилья, в том числе через выделение безвозмездных субсидий, оплаты процентной ставки или ее части при получении ими ипотечных кредитов, обеспечивать поручительство перед кредитными учреждениями по ипотечным жилищным кредитам.

Раздел II. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Подраздел 1. Развитие трудовых ресурсов и кадрового потенциала

Стороны обязуются:

2.1.1. Содействовать разработке программ развития кадрового потенциала в муниципальных районах Омской области.

2.1.2. Осуществлять анализ и прогноз потребности отраслей экономики в квалифицированных кадрах, обеспечивать согласование объемов и профилей подготовки рабочих кадров и специалистов в системе профессионального образования в целях регулирования спроса и предложения рабочей силы на рынке труда.

2.1.3. Информировать население через средства массовой информации о состоянии рынка труда, требованиях, предъявляемых к профессии, возможностях трудоустройства и профессионального обучения.

2.1.4. Проводить в муниципальных районах Омской области обучение глав сельских поселений, руководителей организаций, представителей профсоюзов по вопросам трудового законодательства, формирования и развития кадрового потенциала.

2.1.5. Принимать меры по обеспечению социально-трудовой адаптации молодежи и лиц с ограниченными возможностями.

Работодатели, профсоюзы обязуются:

2.1.6. Предусматривать в коллективных договорах финансирование программ обучения, повышения квалификации и переподготовки работников ежегодно не менее 15 процентов персонала организаций, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения.

2.1.7. Организовывать в трудовых коллективах соревнования, конкурсы профессионального мастерства, выставки, чествование передовиков производства, профессиональные праздники.

2.1.8. В целях предупреждения массового сокращения работников организовывать до наступления срока расторжения трудового договора подготовку и переподготовку кадров, опережающее обучение работников, подлежащих увольнению, с предоставлением им дополнительных льгот и гарантий, установленных законодательством Российской Федерации.

Предусматривать в коллективных договорах финансирование данных мероприятий.

2.1.9. Включить в коллективные договоры и соглашения меры, направленные на развитие производства, увеличение количества рабочих мест, укрепление дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей.

Работодатели обязуются:

2.1.10. Осуществлять на договорной основе с учреждениями профессионального образования работу по вопросам подготовки кадров, укрепления материально-технической базы, создания условий для прохождения в организациях учащимися и студентами производственной практики и стажировки выпускников.

2.1.11. Способствовать участию представителей профсоюзных комитетов в выборных коллегиальных органах управления организацией, при наделении их соответствующими полномочиями.

Подраздел 2. Содействие занятости населения

Стороны обязуются:

2.2.1. Обеспечить включение в План действий Правительства Омской области мероприятий, направленных на повышение уровня занятости населения, создание новых рабочих мест с учетом приоритетных направлений социально - экономического развития области. Участвовать в разработке и реализации областной и муниципальных программ занятости населения. Продолжить практику выделения средств областного бюджета для ежегодного финансирования мероприятий, направленных на содействие занятости населения, в том числе на общественные работы. Осуществлять мероприятия, обеспечивающие содействие занятости лиц, особо нуждающихся в трудоустройстве.

2.2.2. Проводить профориентационные мероприятия, способствующие профессиональному самоопределению молодежи, соответствующие потребностям экономики (ярмарки учебных мест, конкурсы-аукционы, акции для выпускников профессиональных школ) и содействующие повышению престижа рабочих профессий.

2.2.3. Ежегодно добиваться снижения уровня общей безработицы. Способствовать снижению численности безработных в сельской местности через реализацию программных мероприятий, участвовать в решении вопросов занятости лиц, работающих в сельском хозяйстве.

2.2.4. Осуществлять меры по переподготовке и социальной поддержке работников организаций, находящихся в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством).

2.2.5. Обеспечивать ежегодную организацию 10 тысяч рабочих мест для проведения общественных работ на территории Омской области.

Правительство обязуется:

2.2.6. Обеспечивать условия для стабилизации уровня занятости населения в муниципальных образованиях Омской области, относящихся к территориям с напряженной ситуацией на рынке труда.

2.2.7. Готовить предложения по квоте на привлечение иностранной рабочей силы в целях осуществления трудовой деятельности на территории Омской области, исходя из приоритетного использования трудовых ресурсов Омской области. Осуществлять контроль за использованием иностранной рабочей силы.

Работодатели обязуются:

2.2.8. В случае принятия решения о массовом сокращении работающих уведомлять об этом профсоюзы не менее чем за три месяца и содействовать в этот период трудоустройству персонала, попадающего под увольнение.

2.2.9. Содействовать летней занятости несовершеннолетних. Своевременно выплачивать заработную плату несовершеннолетним в размере не ниже полутора минимальных размеров оплаты труда, установленных законодательством.

2.2.10. Принимать участие в профессиональной подготовке безработных граждан с учетом развития в сельских районах Омской области традиционных промыслов и ремесел.

2.2.11. Обеспечить представление полной информации для службы занятости о размерах заработной платы на вакантных рабочих местах, в том числе установленной квоты, о социальных льготах, действующих в организациях.

2.2.12. Возмещать затраты федерального бюджета, связанные с профессиональным обучением (по направлению службы занятости) бывших работников организаций, не проходивших в течение трех лет, предшествующих их увольнению, переподготовку или повышение квалификации.

2.2.13. Способствовать преимущественному трудоустройству высвобождаемых работников на рабочие места, организуемые на базе имущества обанкротившейся организации.

2.2.14. Соблюдать установленную квоту для трудоустройства инвалидов (для организаций, численность работников которых составляет от 100 до 500 человек, в размере двух процентов от среднесписочной численности работников, для организаций с численностью работников 500 и более – в размере четырех процентов).

Профсоюзы обязуются:

2.2.15. Вносить на рассмотрение органов власти и работодателей предложения о переносе сроков или временном прекращении мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

2.2.16. Добиваться через отраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры сохранения и создания новых рабочих мест на градообразующих и других предприятиях Омской области, обеспечения необходимых условий для профессиональной подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению, выполнения работодателями трудового законодательства.

2.2.17. Организовывать обучение членов профсоюзов, профсоюзного актива основам трудового законодательства и законодательства о занятости населения, проводить для них бесплатные консультации.

Раздел III. Защита социально-экономических интересов и гарантий работников, повышение уровня жизни населения

Стороны обязуются:

3.1. Создавать условия:

- для увеличения доли граждан, имеющих доходы выше прожиточного минимума;
- для роста реальных денежных доходов населения ежегодно не менее чем на 8 процентов.

Правительство обязуется:

3.2. Обеспечивать своевременное финансирование расходов на выплату заработной платы работникам государственных учреждений Омской области.

3.3. Обеспечивать повышение заработной платы работникам государственных учреждений Омской области не ниже уровня, установленного Правительством Российской Федерации для работников федеральных государственных учреждений.

3.4. При разработке новых систем оплаты труда работников бюджетной сферы проводить консультации с соответствующими отраслевыми профсоюзами Омской области и Территориальным общественным объединением Федерации омских профсоюзов.

3.5. Своевременно с участием сторон социального партнерства обеспечивать актуализацию действующей потребительской корзины для населения Омской области.

3.6. Предоставлять сторонам социального партнерства информацию о структуре прожиточного минимума в среднем на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения.

3.7. Осуществлять дополнительные меры социальной поддержки граждан при предоставлении субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг путем снижения максимально допустимой доли расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи, с ежегодным рассмотрением дополнительных мер на заседаниях Омской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3.8. Принимать меры по расширению социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг (потреблению топлива) работникам образовательных учреждений, учреждений здравоохранения, культуры, проживающим и осуществляющим деятельность в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), с ежегодным рассмотрением данных мер на заседаниях Омской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Правительство, профсоюзы обязуются:

3.9. Осуществлять контроль за соблюдением организациями всех форм собственности установленных законодательством гарантий по оплате труда, своевременной выплате заработной платы.

Работодатели, профсоюзы обязуются:

3.10. Предусматривать в соглашениях и коллективных договорах индексацию заработной платы в зависимости от роста потребительских цен в соответствии с отраслевыми соглашениями.

3.11. Устанавливать минимальные гарантии по оплате труда (тарифные ставки, оклады), обеспечивающие оптимальное соотношение в размерах оплаты труда по категориям и профессионально-квалификационным группам работников в зависимости от сложности и условий труда.

3.12. Принимать меры по установлению размеров оплаты труда работникам, отработавшим норму рабочего времени, в 2007 году не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Омской области с последующим повышением в 2008-2009 годах в размерах, ежегодно утверждаемых Омской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

3.13. Обеспечить повышение средней заработной платы работников в 2007-2009 годах в размерах, не ниже предусмотренных планами действий Правительства Омской области и отраслевыми соглашениями на соответствующий год.

3.14. При заключении коллективных договоров в организациях предусматривать в них размеры тарифной ставки, оклада первого разряда не ниже установленных в отраслевых соглашениях.

3.15. Принимать меры по полной ликвидации задолженности по заработной плате и обеспечивать своевременную выплату заработной платы работникам организаций.

Работодатели обязуются:

3.16. Решать вопросы выделения безвозмездных субсидий, льготных кредитов работникам организаций, нуждающимся в улучшении жилищных условий. Использовать для решения жилищных вопросов работников другие формы социальной поддержки в соответствии с коллективными договорами.

3.17. Проводить работу по совершенствованию системы тарифного регулирования заработной платы, направленную на установление оптимального соотношения тарифной части и прочих выплат в структуре заработной платы с конкретизацией в отраслевых соглашениях о социальном партнерстве.

3.18. Время приостановления работы в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней оплачивать в размере не менее 2/3 средней заработной платы, как при простое по вине работодателя.

Профсоюзы обязуются:

3.19. Обеспечивать защиту прав работников в сфере социально-трудовых отношений. Выходить с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

3.20. Организовывать и проводить обучение профсоюзного актива, оказывать членам профсоюзов бесплатную юридическую и консультационную помощь, по заявлениям членских организаций и членов профсоюзов отстаивать их интересы в комиссиях по трудовым спорам и судах по вопросам оплаты труда, иным трудовым, жилищным и социальным вопросам. Обеспечивать членские организации сведениями об уровне жизни населения, в том числе через газету «Позиция».

3.21. Обобщать и распространять опыт работы членских профсоюзных организаций по вопросам защиты социальных, трудовых интересов и гарантий работников. Рассматривать указанные вопросы коллегиальными органами Территориального общественного объединения Федерации омских профсоюзов, областных профорганизаций.

Раздел IV. Социальное страхование, развитие отраслей социальной сферы

Стороны обязуются:

4.1. Взаимодействовать по вопросам регулирования развития платных услуг в отраслях социальной сферы, предусматривая меры социальной защиты граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

4.2. Реализовать комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства, отцовства и детства, создание социально-экономических условий, благоприятных для рождения, содержания и воспитания детей в семье.

4.3. Принимать необходимые меры по сохранению и развитию сети детских оздоровительных лагерей, укреплению их материально-технической базы, улучшению организации зимнего и летнего оздоровления, отдыха и занятости детей и подростков. Ежегодно обеспечивать оздоровление в загородных оздоровительных лагерях и учреждениях санаторного типа не менее 33 тысяч детей. При организации оздоровления, отдыха и занятости несовершеннолетних уделять особое внимание детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

4.4. Принимать необходимые меры по обеспечению функционирования учреждений дополнительного образования.

4.5. Взаимодействовать по вопросам развития массовой физической культуры и спорта, подготовки спортсменов высокого класса для выступлений на престижных международных соревнованиях, в том числе среди лиц с ограниченными возможностями. Обеспечивать необходимые условия для доступа инвалидов к объектам социальной инфраструктуры, спортивным сооружениям.

4.6. Обеспечивать проведение комплекса мероприятий по гражданскому и патриотическому воспитанию несовершеннолетних и молодежи, пропаганде здорового образа жизни, противодействия распространению наркомании и других социально опасных явлений.

4.7. На заседаниях Омской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений заслушивать информацию о поступлении и расходовании страховых средств отделений государственных внебюджетных фондов по Омской области.

4.8. Осуществлять меры по совершенствованию действующей системы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.9. Обеспечивать реализацию приоритетных национальных проектов в сфере образования и здравоохранения на территории Омской области.

4.10. При заключении соглашений, коллективных договоров предусматривать меры по дополнительному пенсионному обеспечению работников через систему негосударственных пенсионных фондов.

Правительство, работодатели обязуются:

4.11. Обеспечивать реализацию прав граждан на охрану здоровья и получение бесплатной медико-санитарной и лекарственной помощи в соответствии с Программой государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации, проживающим на территории Омской области, бесплатной медицинской помощи.

4.12. Принимать необходимые меры по сохранению, содержанию и укреплению материально-технической базы учреждений отраслей социальной сферы.

Работодатели, профсоюзы обязуются:

4.13. Предусматривать в соглашениях, коллективных договорах выделение средств на санаторно-курортное лечение, оздоровление, отдых и социальную поддержку работников и членов их семей.

4.14. При заключении коллективных договоров рассматривать вопросы всеобщей диспансеризации работников предприятий, организаций.

4.15. Обеспечивать исполнение законодательства об обязательных видах социального страхования, включая представление сведений индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования, а также своевременную уплату единого социального налога.

Принимать меры по погашению задолженности работодателей по уплате единого социального налога с учетом реструктуризации задолженности.

Раздел V. Охрана труда и экологическая безопасность

Стороны обязуются:

5.1. Обеспечить выполнение Мероприятий целевой программы Омской области «Здоровье работающего населения Омской области на 2006 – 2015 годы» со сроком исполнения в 2007-2009 годах.

5.2. Осуществлять меры в пределах своей компетенции по реализации на территории Омской области раздела «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Правительство, работодатели обязуются:

5.3. Обеспечивать рациональное природопользование и охрану окружающей среды на территории Омской области.

5.4. Систематически информировать население об экологической обстановке и принимаемых мерах по обеспечению экологической безопасности и сохранению природных ресурсов.

5.5. Не допускать начала строительства, реконструкции, технического переоснащения производственных объектов, производства и внедрения новой техники без положительного заключения органов государственной экспертизы условий труда, государственной экологической экспертизы, подготовленного с обязательным участием представителей Территориального общественного объединения Федерации омских профсоюзов.

5.6. Обеспечить финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размерах не ниже, предусмотренных статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации.

Правительство обязуется:

5.7. Совершенствовать систему государственного управления охраной труда, законодательную и нормативную базу, структуру органов управления охраной труда.

5.8. Обеспечивать организацию обучения руководителей и специалистов, развитие сети учебных центров на территории Омской области, осуществляющих обучение и оказание услуг организациям в сфере охраны труда.

5.9. Содействовать проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, сертификации работ по охране труда в организациях Омской области.

5.10. Обеспечивать реализацию мероприятий, направленных на улучшение экологической ситуации в Омской области.

5.11. Совершенствовать систему управления природопользованием и вопросами охраны окружающей среды.

5.12. Продолжать осуществление государственного мониторинга окружающей среды (государственного экологического мониторинга) и мониторинга подземных вод.

5.13. Оказывать методическую и практическую помощь организациям всех форм собственности по разработке и включению в коллективные договоры и соглашения обязательств по охране здоровья работников и соглашения по охране труда.

Работодатели обязуются:

5.14. Обеспечить создание служб охраны труда в организациях в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации и статьей 6 Закона Омской области от 11 июня 1999 года № 189-ОЗ «Об охране труда в Омской области».

5.15. Предоставлять согласованную продолжительность рабочего времени уполномоченным лицам, членам совместных комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда.

Работодатели, профсоюзы обязуются:

5.16. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» продолжить работу по созданию совместных комитетов (комиссий) по охране труда.

При заключении коллективных договоров включать в них взаимные обязательства по вопросам условий и охраны труда работников с отражением в приложениях к коллективному договору информации об условиях труда на рабочих местах, о полагающихся работникам средствах индивидуальной защиты, компенсациях за вредные условия труда.

Профсоюзы обязуются:

5.17. Добиваться включения в коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охраны труда, защите окружающей среды, их финансирования и реализации, осуществлять контроль за их выполнением.

5.18. Проводить на базе Учебного центра Территориального общественного объединения Федерации омских профсоюзов обучение профсоюзного актива по применению нормативно-правовых актов по охране труда, проводить работу по экологическому просвещению, оказывать методическую помощь уполномоченным по охране труда профсоюзам и совместным комитетам (комиссиям) по охране труда, обеспечить их методическими материалами.

5.19. Осуществлять общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, природоохранного законодательства силами правовой и технической инспекции труда профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц трудовых коллективов, совместных комитетов (комиссий) по охране труда.

Раздел VI. Развитие социального партнерства

Стороны обязуются:

6.1. Совершенствовать систему взаимодействия, консультаций и информационного обмена по вопросам, представляющим взаимный интерес.

Проводить предварительные консультации Сторон по проблемам социально-трудовых отношений, затрагивающих интересы работников, работодателей и органов государственной власти.

6.2. Оказывать организационное и методическое содействие деятельности территориальных трехсторонних комиссий, заключению отраслевых и территориальных соглашений о социальном партнерстве.

Содействовать заключению коллективных договоров в организациях независимо от форм собственности и организационно-правовых форм.

6.3. Организовывать обучение представителей Сторон по вопросам правового регулирования социально-трудовых отношений.

Содействовать обучению представителей сторон переговорного процесса по вопросам заключения соглашений различного уровня.

Проводить семинары, научно-практические конференции по вопросам заключения коллективных договоров и соглашений, разрешения коллективных трудовых споров.

6.4. Принимать меры по предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.5. Оказывать содействие в создании и деятельности в муниципальных районах области:

- координационных советов профсоюзных организаций;
- территориальных (межотраслевых) объединений работодателей;
- комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

6.6. Освещать в средствах массовой информации, на официальных сайтах Сторон, в ведомственных изданиях результаты совместной деятельности Сторон социального партнерства по реализации настоящего Соглашения.

Правительство обязуется:

6.7. Осуществлять организационно-техническое обеспечение деятельности областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.8. Обеспечивать проведение уведомительной регистрации областных, территориальных, отраслевых и иных соглашений, коллективных договоров организаций.

6.9. Учитывать предпринимаемые хозяйствующими субъектами меры по использованию социального партнерства в регулировании социально-трудовых отношений при привлечении их к участию в программах частно-государственного партнерства.

Работодатели обязуются:

6.10. Обеспечивать условия для уставной деятельности отраслевых профсоюзов и их выборных органов, содействовать созданию профсоюзов в организациях независимо от формы собственности, включая работодателей - руководителей государственных учреждений и других организаций, финансируемых из областного бюджета.

По обращениям профсоюзных органов к объединениям работодателей рассматривать факты, препятствующие деятельности профсоюзов в организациях.

6.11. Обеспечивать перечисление профсоюзных взносов с согласия работников - членов профсоюзов одновременно с выдачей заработной платы за соответствующий период времени.

6.12. Обеспечивать включение представителей профкомов в состав выборных коллегиальных органов управления организаций с правом совещательного голоса, в состав ликвидационных комиссий при ликвидации организаций.

6.13. Продолжить работу по созданию объединений работодателей, полномочных на представительство на всех уровнях социального партнерства в соответствии с Федеральным Законом от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».

Проводить работу по присоединению к Соглашению работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Омской области.

Профсоюзы обязуются:

6.14. Выступать инициаторами разработки и заключения коллективных договоров и соглашений, ведения коллективных переговоров по вопросам обеспечения и защиты социально-трудовых прав работников в организациях всех форм собственности.

Обеспечивать заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности, находящихся на профсоюзном учете.

6.15. В период действия настоящего Соглашения не организовывать акций протеста по вопросам, включенным в Соглашение, при условии их выполнения.

6.16. Проводить работу по созданию первичных профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности.

6.17. Оказывать содействие по созданию в организациях комиссий по трудовым спорам.

Раздел VII. Заключительные положения

7.1. Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует по 31 декабря 2009 года.

Срок действия Соглашения может быть продлен по соглашению Сторон.

7.2. Лица, виновные в нарушении или невыполнении обязательств по настоящему Соглашению, в непредставлении информации, необходимой для осуществления контроля за исполнением Соглашения, несут ответственность в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

7.3. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон решением Омской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.4. Настоящее Соглашение открыто для присоединения к нему других объединений профсоюзов и работодателей в течение всего срока его действия. Неприсоединение к Соглашению не является препятствием для его выполнения.

7.5. Текст Соглашения в двухнедельный срок с момента подписания публикуется в областных средствах массовой информации.

7.6. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами. Итоги выполнения Соглашения рассматриваются один раз в полугодие на заседании Омской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.7. Каждая из Сторон в течение трех месяцев после подписания Соглашения разрабатывает и представляет в Омскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений комплекс мер, необходимых для реализации принятых обязательств с указанием конкретных исполнителей и сроков выполнения.

7.8. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Губернатор
Омской области,
Председатель Правительства
Омской области

Председатель
Территориального
общественного
объединения Федерация
Омских профсоюзов

Президент - Председатель
Правления Регионального
объединения работодателей
Омской области

Л.К. Полежаев

В.С. Якубович

А.Г. Третьяков

СОГЛАШЕНИЕ

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СОГЛАШЕНИЕ О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ НА 2007 – 2009 ГОДЫ МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ, ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ ОБЩЕСТВЕННЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ, РЕГИОНАЛЬНЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

В соответствии со статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны Соглашения о социальном партнерстве на 2007 – 2009 годы между Правительством Омской области, Территориальным общественным объединением Федерации омских профсоюзов, Региональным объединением работодателей Омской области (далее – Соглашение) согласились внести в него следующие изменения и дополнения:

1. В преамбуле Соглашения:

1) абзац третий изложить в следующей редакции:

"Целью Соглашения является создание условий, обеспечивающих достойную жизнь населения Омской области, снижение уровня социального неравенства, повышение доходов и уровня жизни населения на основе устойчивого развития экономики Омской области, увеличения доходов организаций, роста производительности труда, стабильной занятости и гибкости рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального и карьерного роста работников.";

2) в абзаце пятом слова "2005 – 2007 годы" заменить словами "2008 – 2010 годы";

3) дополнить абзацами 6, 7, 8, 9, 10, 11 следующего содержания:

"Стороны считают, что в предстоящий период экономическая политика государства должна быть ориентирована на создание на основе принципов социального партнерства условий для эффективного развития экономики, обеспечения прав граждан на достойный труд, повышения уровня и качества жизни населения Омской области.

Стороны считают необходимым обеспечивать повышение уровня доходов населения области на основе роста производительности труда и эффективности производства, увеличения валового внутреннего продукта, расширения производства продукции, имеющей высокую долю добавленной стоимости, стимулирования развития инвестиционных процессов, создания благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, повышения деловой активности, финансовой устойчивости и бюджетной обеспеченности Омской области.

Стороны считают проведение государственной политики в области занятости населения, развития трудовых ресурсов, профессионального образования и подготовки кадров одним из приоритетных направлений и рассматривают повышение ее эффективности в неразрывной связи с решением задач социально-экономического развития, обеспечения гарантий и учета интересов работников и работодателей.

Стороны считают необходимым разработать и реализовать комплекс мер, обеспечивающих право работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы работников в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, совершенствование политики доходов и повышение уровня жизни населения. Стороны способствуют совершенствованию организации труда и заработной платы, обеспечивающих повышение квалификации работников, рост производительности труда и устойчивое развитие экономики.

Стороны считают необходимым обеспечить дальнейшее развитие системы социального партнерства, повышение эффективности.

Стороны считают необходимым обеспечивать реализацию государственной политики в сфере охраны труда и экологической безопасности на территории Омской области, создание для работников условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечивать экологическую безопасность, согласование действий органов исполнительной власти Омской области, объединений работодателей, профессиональных союзов по улучшению условий и охраны труда, социальную защиту пострадавших на производстве, осуществление мониторинга условий и охраны труда, окружающей среды.";

4) абзац 6 считать соответственно абзацем 12.

2. Раздел I. Экономическая и финансовая политика:

1) дополнить пунктами 1.2.1.1, 1.3.9 следующего содержания:

"1.2.1.1. Обеспечивать рациональное и эффективное использование природных ресурсов Омской области, увеличение объемов их переработки.

1.3.9. Создавать условия для участия в целевых программах, льготном кредитовании и других формах финансовой поддержки организаций всех форм собственности агропромышленного комплекса, развивающих принципы социального партнерства и добивающихся роста уровня заработной платы и решения социальных вопросов.";

2) в пункте 1.4.4 слова "Указом Губернатора Омской области от 16 августа 2005 года № 99" заменить словами "постановлением Правительства Омской области от 26 октября 2007 года № 139-п".

3. Раздел II. Развитие рынка труда и содействие занятости населения:

1) подраздел 1. Развитие трудовых ресурсов и кадрового потенциала:

- пункт 2.1.2 дополнить предложением следующего содержания:

"Содействовать закреплению учреждений начального профессионального образования в качестве базовых по подготовке рабочих кадров, включая участие работодателей в определении объемов подготовки кадров по специальностям, формировании программ и планов обучения, соучредительство и участие в управлении учебными заведениями, независимой оценке качества (результатов) образования, формировании профессиональных и образовательных стандартов.";

- пункт 2.1.10 изложить в следующей редакции:

"2.1.10. Осуществлять на договорной основе с учреждениями профессионального образования работу по вопросам подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, предоставления рабочих мест для трудоустройства выпускников, укрепления материально-технической базы, создания условий для прохождения в организациях учащимися и студентами производственной практики и стажировки выпускников.";

- дополнить пунктами 2.1.8.1, 2.1.8.2, 2.1.8.3, 2.1.12, 2.1.13 следующего содержания:

"2.1.8.1. Оказывать поддержку молодым специалистам в процессе трудовой адаптации, в том числе разрабатывать положения о наставничестве, включать их в качестве приложений в отраслевые соглашения, коллективные договоры, содействовать их реализации.

2.1.8.2. Содействовать созданию молодежных комиссий и советов молодых специалистов при профкомах.

2.1.8.3. Осуществить меры по созданию, укреплению профсоюзных организаций малого и среднего бизнеса, оказанию им практической помощи и поддержки в защите трудовых прав работников, решении социальных вопросов.

2.1.12. Ежегодно разрабатывать текущий и среднесрочный прогноз потребности в рабочих и специалистах, направлять предложения о потребности в кадрах в соответствующие отраслевые органы исполнительной власти Омской области, органы местного самоуправления Омской области для формирования заказа на подготовку кадров.

2.1.13. Организовать временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних в период летних каникул.";

2) подраздел 2. Содействие занятости населения дополнить пунктами 2.2.4.1, 2.2.5.1 следующего содержания:

"2.2.4.1. Содействовать включению в отраслевые и (или) территориальные соглашения дополнительных гарантий работникам в случае массового увольнения.

2.2.5.1. Принимать меры по предотвращению случаев нелегального привлечения работодателями иностранной рабочей силы.".

4. Раздел III. Защита социально-экономических интересов и гарантий работников, повышение уровня жизни населения:

1) пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

"3.4. Содействовать переходу к отраслевым системам оплаты труда в бюджетной сфере. При разработке новых систем оплаты труда работников бюджетной сферы проводить консультации с соответствующими отраслевыми профсоюзами Омской области и Территориальным общественным объединением Федерации омских профсоюзов. Обеспечивать учет мнения профсоюзной организации (представительного органа работников) при принятии работодателем локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда.";

2) пункт 3.12 изложить в следующей редакции:

"3.12. Принимать меры по установлению размеров оплаты труда работникам, отработавшим норму рабочего времени, не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Омской области. Ежегодно проводить консультации Сторон по установлению размера минимальной заработной платы в Омской области.";

3) дополнить пунктами 3.1.1, 3.22 следующего содержания:

"3.1.1. Не реже двух раз в год информировать население и трудовые коллективы о социально-экономическом положении в Омской области и организациях, выполнении коллективных договоров и принимаемых мерах по повышению заработной платы и решению социальных вопросов.

3.22. Осуществлять регулирование оплаты труда работников посредством заключения и реализации коллективных договоров с учетом отраслевых соглашений и настоящего Соглашения."

5. Раздел IV. Социальное страхование, развитие отраслей социальной сферы:

1) пункт 4.12 изложить в следующей редакции:

"4.12. Принимать необходимые меры по сохранению, содержанию и укреплению материально-технической базы учреждений социальной сферы, содействию развитию различных форм предоставления доступного, качественного дошкольного образования.";

2) дополнить пунктами 4.16, 4.17 следующего содержания:

"4.16. При заключении коллективных договоров рассматривать возможность финансирования мероприятий по:

- медицинскому обслуживанию и оздоровлению работающих;
- проведению культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;
- предоставлению дополнительной поддержки молодым работникам;
- развитию негосударственного пенсионного обеспечения;
- решению жилищных вопросов.

4.17. При заключении соглашений и коллективных договоров предусматривать обязательства работодателей по участию в формировании пенсионных накоплений работников в рамках государственной программы по софинансированию пенсионных накоплений."

6. Раздел V. Охрана труда и экологическая безопасность:

1) пункт 5.1 исключить;

2) пункт 5.14 изложить в следующей редакции:

"5.14. Обеспечить создание служб охраны труда в организациях в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации."

7. Раздел VI. Развитие социального партнерства:

1) пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

"6.1. Реализовывать следующие меры, направленные на повышение роли Омской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) в согласовании интересов Сторон:

- проводить в рамках Комиссии консультации по вопросам формирования и проведения социально-экономической политики, проблемам социально-трудовых отношений;
- совершенствовать систему взаимодействия, консультаций и информационного обмена по вопросам, представляющим взаимный интерес;
- обеспечивать безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, разрабатываемых органами государственной власти Омской области, учета по ним мнения Комиссии.";

2) абзац первый пункта 6.2 изложить в следующей редакции:

"Проводить мониторинг и анализ опыта заключения в Омской области отраслевых и территориальных соглашений, а также работы органов социального партнерства. Содействовать развитию связей Комиссии с территориальными трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений.";

3) пункт 6.4 изложить в следующей редакции:

"6.4. Принимать все зависящие от них меры по предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в области социально-трудовых отношений.";

4) дополнить пунктом 6.6.1 следующего содержания:

"6.6.1. Стороны социального партнерства, признавая солидарную социальную ответственность Правительства Омской области, Регионального объединения работодателей Омской области и Территориального общественного объединения Федерации омских профсоюзов как одно из условий экономического и социального развития, считают необходимым реализовать меры, направленные на более четкое разграничение социальной роли и ответственности участников социального партнерства.

Стороны при этом исходят из того, что:

- участие работодателей в решении социальных задач не может быть заменой государственных обязательств;
- социальные инициативы работодателей, предпринимаемые сверх обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, основываются исключительно на принципах добровольности.

Стороны считают необходимым поддержать инициативы объединений работодателей в области корпоративной социальной ответственности, а также развивающуюся практику подготовки организациями социальных (нефинансовых) отчетов.

8. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует по 31 декабря 2009 года.